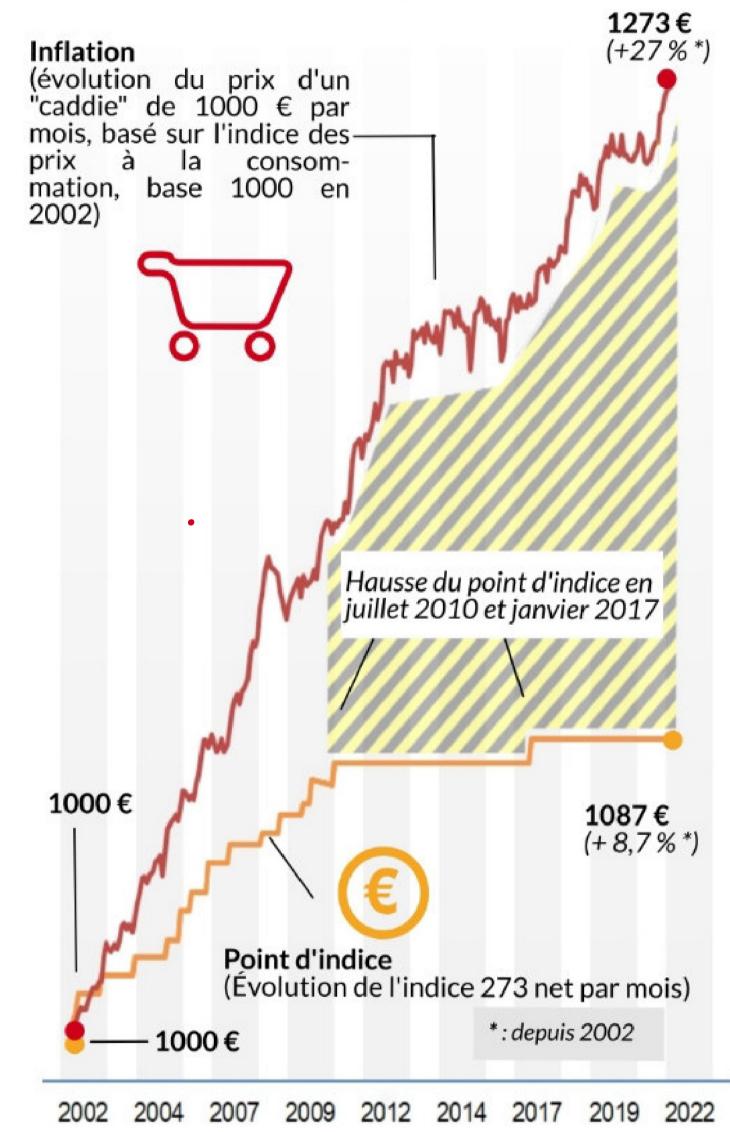
### Traitement des fonctionnaires

Quel rattrapage du pouvoir

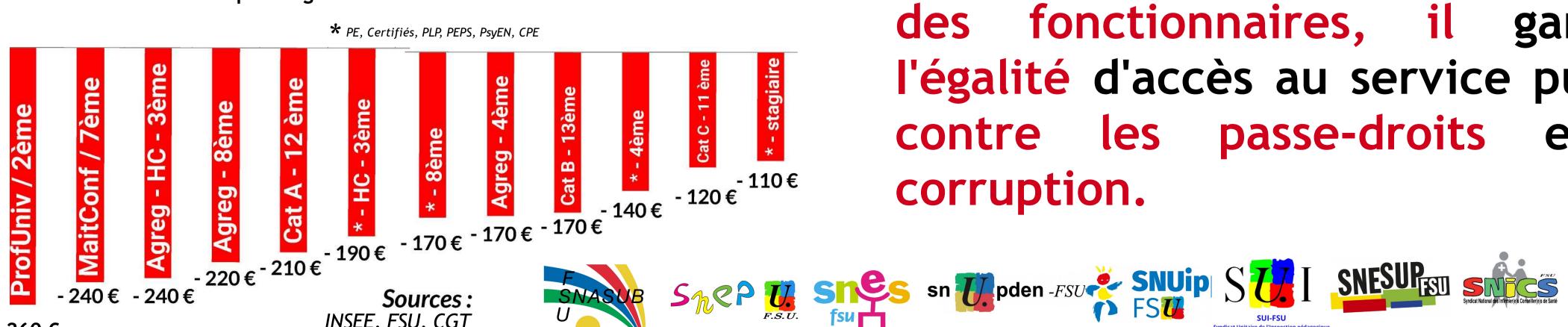
#### d'achat?





Baisse par qualification: Ce qu'un fonctionnaire perd en € net / mois depuis le gel de 2010.

- 260 €



Sources:

INSEE, FSU, CGT

### #UnPland'Urgence pour l'Ecole et pour la Fonction Publique

### Ce que nous voulons n'est pas une fiction!

A l'école primaire, respecter la liberté pédagogique, maintenir le travail d'équipe sans hiérarchie (refuser la loi Rilhac). Recruter pour renforcer des dispositifs d'aide élèves (RASED) et pour ne avoir de classes sans professeur.

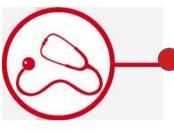
Permettre le libre accès de toutes et tous a l'enseignement supérieur, en finir avec la sélection et rendre le droit à la poursuite d'études effectif Programmer le recrutement pluriannuel massif de titulaires.

Rattraper le pouvoir d'achat, les non titulaires doivent etre mieux payé-es, formé-es, accompagnées. Il faut procéder à un vaste titularisation contractuel-les. Urgence recruter massivement des titulaires.

Dans les colleges et les lycées, stopper l'hémorragie des suppressions de postes d'enseignants et vie scolaire. Tenir compte des alertes de la profession sur les dégâts des réformes du BAC et de /'orientation (parcoursup), revoir



Avoir une **Education physique et un** sport scolaire qui permettent à tous les élèves de pratiquer des activités physiques dans de bonnes conditions : des installations de qualité, des professeur-es en nombre et des horaires augmentés.



Se doter d'un service complet de **médecine** préventive, en recrutant des médecins du travail.

Recruter des personnels infirmiers, de médecines scolaires, Psy-EN et d'assistance sociale. Leur nombre est insuffisant pour réaliser le travail d'écoute et d'accompagnement des élèves.

AESH. Recruter et former des catégorie accompagner les élèves en situation de handicap dans des classes non surchargées.



Administratifs. Personnels engagés au quotidien. Non à la loi 3DS et son article 41, les adjoints gestionnaires doivent rester sous l'autorité fonctionnelle de l'Education Nationale. La filière administrative est au coeur du système éducatif.

Le statut préserve l'indépendance des fonctionnaires, il garantit l'égalité d'accès au service public, passe-droits corruption.

















### Protection sociale, santé, emploi

les inégalités et créer des emplois.

Des moyens pour

les services publics

Les services publics « sont le patrimoine

de celles et ceux qui n'ont rien! »

La France consacre entre 30 et 40 % de moins dans

le budget de l'éducation que les pays les plus

avancés de l'OCDE (OCDE, INSEE, observatoires

des inegalités). Il faut un plan d'urgence pour

l'hôpital public et pour le service public de la

santé, investir dans la recherche publique, dans

l'enseignement supérieur et l'éducation et

accompagner la reconversion indispensable vers la

Ceci passe par un renforcement des services

Investir mieux et de manière satisfaisante pour la

Fonction Publique sera possible en reprenant le

contrôle sur le monde de la finance, en luttant

efficacement contre la fraude fiscale et en

établissant des recettes fiscales justes pour réduire

les recrutements de personnels

transition écologique dans de nombreux secteurs.

publics et

suffisants.

La FSU, engagée dans le combat pour une autre réforme des retraites en 2019-2020, l'est tout autant pour défendre la Sécurité Sociale.

C'est un projet de société qui favorise les solidarités et non la concurrence entre les stratégies individuelles de carrières dont nous avons besoin.

Amélioration et consolidation des retraites avec un départ à 60 ans et un système d'indexation l'inflation, maintien des solidarités intergénérationnelles pour la retraite et les protections santé, création d'un grand service public chargé de l'autonomie, levée des brevets et renforcement de la recherche, arrêt de la aux chômeur·ses » et de la « chasse précarisation de l'emploi, sont autant de défis qui peuvent être engagés par un développement des services publics et par un investissement massif pour la Fonction Publique.

## BILANS ET PERSPECTIVES : POUR UNE FONCTION PUBLIQUE DU XXI° SIÈCLE

Depuis cinq ans, les attaques contre le monde du travail et les acquis sociaux ont été sans précédent : protection sociale, santé, emploi, éducation, salaires, retraites.

Ce sont également la fonction publique et ses agent.es, en première ligne pour affronter les crises récentes, qui ont été mis à mal. Alors même que les citoyen.nes exprimaient leur attachement aux services publics, à leur accessibilité, à leur proximité, à leur gratuité!

Pour la FSU, le quinquennat Macron a vu essentiellement une aggravation des conditions de travail des fonctionnaires par l'arrêt des recrutements, la précarisation des métiers et le gel du point d'indice.

A l'approche des prochaines échéances électorales, l'enjeu est bien celui des services publics, de leur renforcement et de leur développement.

C'est ce que demande la F.S.U par des créations d'emplois statutaires en nombre suffisant, un plan de titularisation des contractuel.les, l'abandon des logiques d'externalisation et de privatisation des missions publiques, le renforcement du statut général des fonctionnaires, garantie pour les citoyen.nes d'un service public neutre et impartial, respectueux des besoins de la population.

Pour la FSU, une nouvelle étape de revalorisation générale des carrières et des grilles indiciaires est nécessaire et urgente et doit se combiner avec une revalorisation de la valeur du point d'indice qui ne peut se cantonner à une compensation timide et partielle de l'inflation.

La FSU porte au débat des alternatives féministes, écologistes, humanistes, de progrès social et de paix, qui rejettent toute forme de racisme, de repli identitaire et de xénophobie.

La FSU est une fédération porteuse d'une syndicalisme de transformation sociale et c'est à travers ce prisme qu'elle analyse, à quelques jours des échéances électorales, le bilan du quinquennat Macron et porte ses propositions pour permettre l'émergence d'un projet de rassemblement en faveur de l'intérêt général.

Construire les indispensables alternatives à mettre en oeuvre de toute urgence est un énorme défi pour l'ensemble des forces progressistes (syndicales, associatives, politiques ...).

La FSU saura y prendre toute sa part!



### ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

Décembre 2022

dans la Fonction Publique, au service de l'intérêt général

### POUR L'INTÉRÊT GÉNÉRAL ET LE PROGRÈS SOCIAL : CONSTRUIRE LA FONCTION PUBLIQUE D'AUJOURD'HUI ET DE DEMAIN



#### **MISSIONS**

Pour plus de progrès social il faut renforcer les missions de la Fonction Publique



**EMPLOIS** 

Pour ameliorer la qualité du service public, il faut créer de nombreux emplois dans tous les secteurs



STATUT

Le statut des fonctionnaires constitue un atout et une garantie irremplaçables pour les citoyens et citoyennes



**SALAIRES** 

Revaloriser les salaires
pour rendre les métiers
de la Fonction Publique
attractifs, au service
de la population



### INDÉPENDANCE

- Elle protège le fonctionnaire de pressions de toute nature, elle protège aussi l'usager∙e et elle rend un service impartial.
- Elle est une garantie d'égalité d'accès au service public, <mark>contre les passe-droits et la corruption.</mark>
- Elle rend le fonctionnaire responsable dans ses missions.



Nos propositions pour la défense collective de la Fonction Publique





Das

n'est

#UnPland'

# SNASUB





























**FSU - Aude**, fsu11@fsu.fr **FSU - Gard**, fsu30@fsu.fr

ion

**FSU - Hérault**, fsu34@fsu.fr **FSU - Lozère**, fsu48@fsu.fr

FSU - P.O., fsu66@fsu.fr