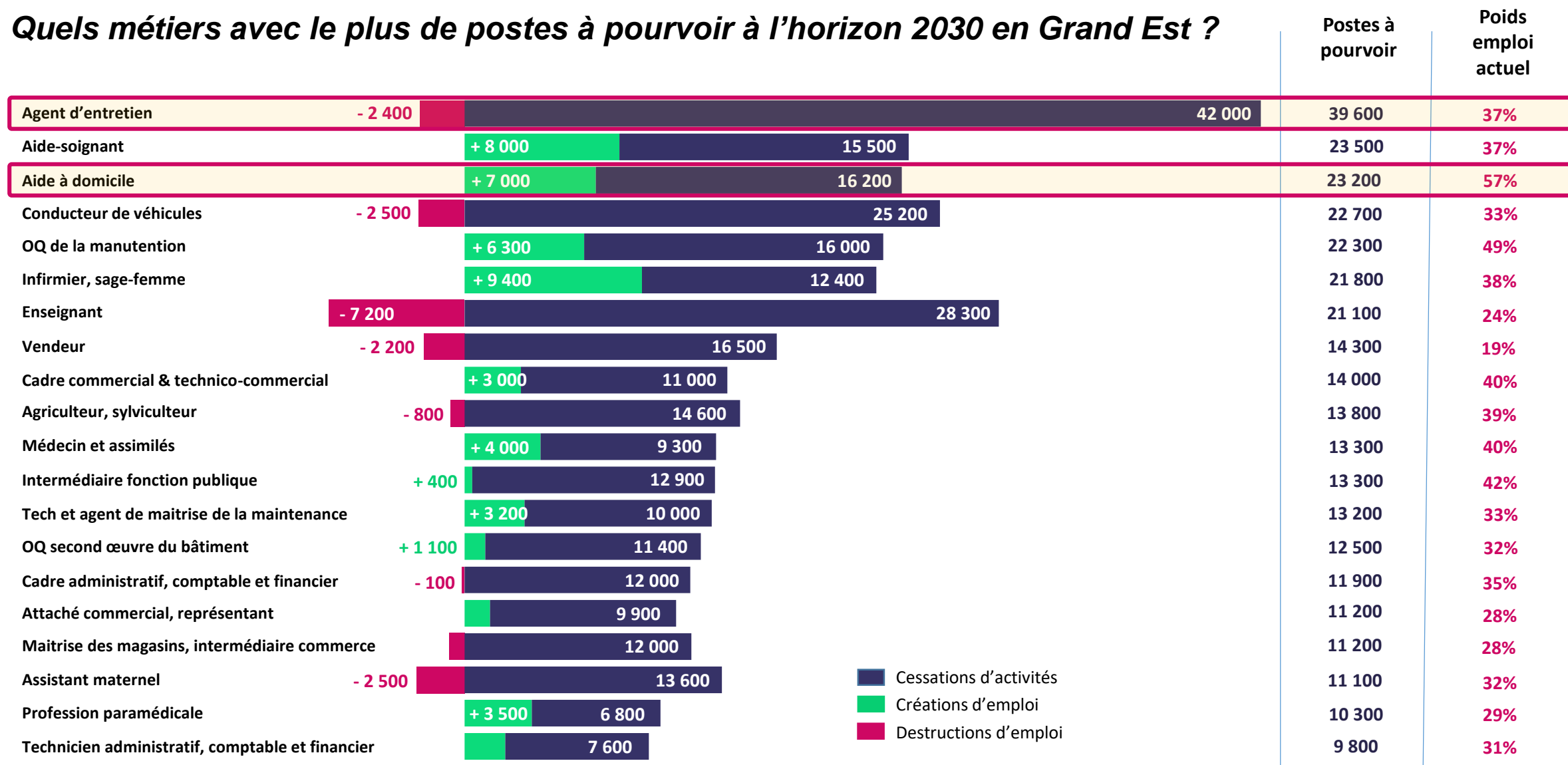


BESOINS DE RECRUTEMENT ET POPULATION ACTIVE

Quels métiers avec le plus de postes à pourvoir à l'horizon 2030 en Grand Est ?



BESOINS DE RECRUTEMENT ET POPULATION ACTIVE

Volume ou proportion ? Des conclusions différentes ?

TOP 20
en VOLUME

TOP 20
en PROPORTION

10 métiers sont communs aux deux approches

Des besoins de recrutements horizon 2030

- *Supérieur à 10 000*
- *Supérieur à 35% de l'emploi actuel*

- Aide à domicile
- Médecin et assimilés
- Infirmier, sage femme
- Aide-soignant
- Agent d'entretien
- Cadre administratif, comptable et financier
- Cadres commerciaux et technico
- Ouvrier qualifié de la manutention
- Agriculteur, éleveur
- Profession intermédiaire FP

BESOINS DE RECRUTEMENT ET POPULATION ACTIVE

Volume ou proportion ? Des conclusions différentes ?

TOP 20 : en PROPORTION

Métiers dont le volume de recrutement à l'horizon 2030 ne fait pas partie des plus élevés (moins de 10 000 recrutements à l'horizon 2030) mais représente plus de 35% de l'emploi actuel

- Ouvriers qualifiés de la manutention : **49% de l'emploi actuel**
- Employés de maison : **49%**
- Ingénieurs & Cadres de l'industrie : **45%**
- Ouvriers des industries graphiques : **42%**
- Ingénieurs de l'informatique : **40%**
- Agents d'exploitation des transports : **39%**
- Ouvriers qualifiés des TP, béton, extraction : **38%**
- Techniciens et agent de maîtrise de l'industrie mécanique : **38%**
- Employés et opérateurs de l'informatique : **37%**
- Employés des services divers : **36%**

Les métiers avec besoin de recrutement supérieur au tiers de l'emploi actuel

24 familles de métiers concernées ; soit 1/3 des métiers

Proportionnellement à l'emploi actuel, les besoins de recrutement à l'horizon 2030 se concentrent :

- Soit sur des métiers à haut niveau de qualification
- Soit sur des métiers à faible niveau de qualification

Dualisation du marché du travail

BESOINS DE RECRUTEMENT ET POPULATION ACTIVE

Des pénuries de main-d'œuvre à anticiper sur certains métiers ?

Les sources pour alimenter les besoins de recrutement

Les jeunes sortants de formation initiale (FI)

Demandeurs d'emploi / mobilités professionnelles

→ Projection des effectifs sortants et de leur orientation professionnelle

Des sortants INSUFFISANTS au regard des besoins

- Agent d'entretien
- Aide à domicile
- Conducteur de véhicules
- Ouvrier qualifié de la manutention
- Assistante maternelle
- Aide-soignant
- Cadres commerciaux et technico

Attractivité
métiers qui ne séduisent pas les jeunes

Conditions d'accès
Profils recherchés, législation..

Des sortants TROP NOMBREUX au regard des besoins

- Employé de la comptabilité
- Caissier, employé de libre service
- Employé de banque et assurance
- Employé administratif d'entreprise
- Prof. de l'action culturelle et sportive
- Employé hôtellerie restauration
- Vendeur

Destructions d'emploi

Métiers prisés en sortie de FI