

# SALAIRES CARRIÈRES URGENCE SOCIALE

**2024 NE PEUT ÊTRE UNE ANNÉE BLANCHE !**

Alors que l'inflation de ces deux dernières années a provoqué une hausse durable des prix, l'absence de mesures générales significatives pour les salaires et les carrières est inacceptable. En effet, nos qualifications ne sont pas reconnues à leur juste valeur et nos carrières sont bloquées. Cette situation intenable a de graves répercussions sur les conditions de vie et de travail de tou-te-s les agent-es de la Fonction publique.

L'effondrement du niveau des rémunérations des agent-es publics, impose d'ouvrir sans délai des négociations pour améliorer les carrières, les grilles de rémunération et obtenir la revalorisation significative du point d'indice.

**INÉGALITÉS SALARIALES, SOUS-EFFECTIFS, PRÉCARISATION,  
CONDITIONS DE TRAVAIL DÉGRADÉES :  
VOILÀ LES URGENCES ACTUELLES !**

Le projet de loi visant à reconnaître un prétendu « mérite » dans la rémunération ne répond en rien aux urgences de la Fonction publique territoriale. Renforcer la part des primes dans le salaire, c'est soumettre les agent-es à l'arbitraire de la hiérarchie et des employeurs, c'est aussi creuser encore davantage les inégalités entre les femmes et les hommes.

**POUR NOS SALAIRES, NOS CARRIÈRES ET NOS CONDITIONS DE TRAVAIL :**

**TOUTES & TOUS LE 19 EN GRÈVE ET EN  
MARS MANIFESTATION**



**Exigeons  
ensemble :**

- Une refonte générale des grilles : + de cohérence c'est + de reconnaissance !
- 50 points d'indice pour toutes et tous
- Le minimum Fonction publique (SMIC) à 1800€ net
- La reconnaissance des qualifications
- L'égalité professionnelle réelle femmes/hommes

SNUTER-FSU - LA FSU TERRITORIALE  
22 rue Malmaison - 93170 BAGNOLET  
www.snuter-fsu.fr



LA FSU TERRITORIALE  
ensemble AU QUOTIDIEN



LA FSU TERRITORIALE  
www.snuter-fsu.fr